

Protocol verzuim

Eigenaar: Directeur
Vastgesteld: september 2010
Herzien: 2014

Ziekmelding en lesverzuim

Bij ziekte van een leerling dienen ouders/verzorgers dit **vóór 9:00 uur** te melden op de automatische telefoonbeantwoorder van:

Locatie Groesbeekseweg: (024) 360 0592;

Locatie Prins Bernhardstraat: (024) 344 8206.

Iedere leerkracht controleert of de ziekmelding een geoorloofde melding is. Indien er twijfel is zal de leerkracht de directeur daarvan op de hoogte brengen.

De directeur zal de ouder/verzorger voor een gesprek uitgenodigd. Wordt hier geen gehoor aan gegeven of heeft de directeur gereede twijfel over de juistheid van de ziekmelding dan wordt de schoolarts ingeschakeld en zonodig de ambtenaar leerplichtzaken van de gemeente op de hoogte gebracht.

Als het komt tot een melding bij leerplichtzaken, dan beoordeelt de leerplichtambtenaar vervolgens of het ziek melden een signaal is voor zorg in het gezin of dat het aanleiding is tot een formele waarschuwing, of een proces-verbaal.

Richtlijnen leerplichtzaken:

<p><i>Ziekte gemeld conform geldende afspraken:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ binnen 2 dagen met opgave van reden voor 9 uur 's morgens (telefonisch) gemeld door ouder/verzorger; 	<p><i>Ziekte:</i> Indien Ziekteverzuim Als Signaal (ZAS):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 weken aaneengesloten, eerst actie leerkracht, dan, indien nodig, melden bij de GGD. Bij niet verschijnen of als de arts dat nodig acht wordt gemeld bij leerplichtambtenaar. ▪ 4e keer in een schooljaar, eerst actie leerkracht, dan, indien nodig, melden bij de GGD. Bij niet verschijnen of als de arts dat nodig acht wordt gemeld bij de leerplichtambtenaar.
<p><i>Langdurig ziekteverzuim.</i> (Meer dan 2 weken.)</p>	<p><i>Ziekte:</i> School stelt een huiswerk-en/of inhaalplan op en adviseert indien nodig over alternatieve onderwijsmogelijkheden.</p>

Te laat komen

Indien een leerling ongeoorloofd te laat op school komt wordt dit door de leerkracht genoteerd. Komt de leerling in een maand drie keer te laat dan wordt de ouder/verzorger voor een gesprek uitgenodigd. Wordt hier geen gehoor aan gegeven of verbetert de situatie niet dan wordt de ambtenaar leerplichtzaken van de gemeente op de hoogte gebracht.

De leerplichtambtenaar beoordeelt of het te laat komen een signaal is voor zorg in het gezin of dat het aanleiding is tot een formele waarschuwing, of een proces-verbaal.

Jaarlijks wordt de absentielijst op de laatste schooldag bij de directeur ingeleverd opdat het verzuimbeleid in school gecontroleerd kan worden.

Schorsing en verwijdering

De beslissing over het schorsen en verwijderen van een leerling van de school ligt bij het bevoegd gezag; de ouders worden hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld.

Definitieve verwijdering van een leerling vindt niet plaats voordat het bevoegd gezag gedurende acht weken geprobeerd heeft de leerling te herplaatsen op een ander school. Indien aantoonbaar zonder succes is gezocht naar een school of instelling waarnaar kan worden verwezen, kan tot definitieve verwijdering worden overgegaan.

Verlof buiten schoolvakanties

Vakantieverlof mag alleen worden verleend, wanneer wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.

Hiertoe dient een werkgeversverklaring te worden overlegd, waaruit blijkt, dat geen verlof binnen de officiële vakantie mogelijk is.

De directeur mag dit verlof niet verlenen in de eerste twee lesweken van het schooljaar. U dient dit verlof minimaal 8 weken voor de ingangsdatum aan de directeur van school te vragen. De directeur mag slechts éénmaal per jaar verlof verlenen voor ten hoogste 10 schooldagen. Formulieren voor het aanvragen van vakantieverlof zijn beschikbaar op de administratie van de school.

Verlof wegens gewichtige omstandigheden

Verzoeken om verzuim wegens gewichtige omstandigheden dienen minstens een week van tevoren, schriftelijk te worden ingediend bij de directeur. Formulieren hiervoor zijn beschikbaar bij de administratie van de school.